

## MINNESANTECKNINGAR FRÅN IFS/CS:s STYRELSES PLANERINGS-DAG ONSD 30 MAJ 2018, S:T ERIKSGATAN 33

Det var tänkt att dagen skulle inledas med ett styrelsemöte, men i stället beslöts att hela mötet skulle ses som ett styrelsemöte, varför dessa anteckningar utgör styrelseprotokoll. Passet före lunch skulle ägnas åt information; efter lunch (fr o m p. 8) skulle vi diskutera och ta beslut.

Närvarande: Ulla Elfving Ekström, Lars Erdner, Siv Ericsson, Kerstin Hallman, Arja Niskala, Lars-Erik Palm, Gustav Rehnby.

Del av dagen: Anders Magnusson, Bengt Norberg.

1. Mötesordförande: Ulla E-E
2. Mötessekreterare: Lars-Erik Palm
3. Justeringsperson: Kerstin Hallman
4. Genomgång av senaste protokoll och anteckningar från styrelsen och AU.
5. Rapport från Hans Nordén om arbetet med metodhandbok: Arbetet har visat sig svårt. Det har inte varit riktigt tydligt vad IFS/CS ville ha ut som produkt av arbetet. Hans har uppfattat att man ville föra vidare det ESL-arbetsätt som Ullabritt utformade, så att det ska kunna överföras till andra arbetsplatser. Ulla lämnade två skrivna dokument om detta, som Hans har gått igenom, tillsammans med en del andra dokument. Det går knappast att utifrån dessa dokument utforma en handbok; Hans såg därför ett behov att ta in det arbetsätt som nu tillämpas på Steg för Steg (SfS), som inte helt följer de principer som Ullabritt utformade, men som inte verkar ha införts fullt ut under Ullabritts tid som verksamhetschef.  
I det som Hans har skrivit beskriver han olika moment i metoden, kopplar till hur man arbetar på SfS och till samtal med olika personer inom SfS. Hans huvudmålsättning är fortfarande att boken ska fungera som handledning för dem som arbetar på SfS, och som information för t ex biståndsbedömare, SfS' kunder m fl.  
(Hans berättade att begreppet "ESL" kan avse lite olika saker. Dels finns "klassisk" ESL, som kommer från psykiatrin, dels det som brukar kallas "ESL-metodik", som är olika varianter av ESL, t ex en framtagen av Kerstin Wennström. Ullabritts texter bygger mest på "ESL-metodik".)
6. Om GDPR: Bengt Norberg berättade om huvudprinciperna. Slutsatser: IFS/CS behöver inte ha något dataskyddsombud. Vi behöver:
  - Öka vår medvetenhet om vad GDPR innebär.
  - Göra en analys av vår nuvarande situation vad gäller hantering av personuppgifter.
  - Göra en GAP-analys av situationen.

- Bedöma vad som behöver göras; ta beslut om åtgärder.
  - Genomföra åtgärder; följa upp.
7. SfS nya dokumentationssystem Add: Anders Magnusson visade det som nu är inlagt i systemet: En applikation "Ledningssystem", med grupper:
- Policyer
  - Manualer
  - Personalhandbok
  - Deltagare
  - Kurser
  - Admin Add

De grupper som används idag är Deltagare och Kurser. Parallellt används en separat server för att spara arbetsdokument. Tanken är att alla dokument ska in i Add, men det kommer att dröja.

Styrelsen önskar att IFS/CS ska synas i Add, inte bara SfS, och att det ska finnas en mapp eller grupp där styrelsen kan spara sina dokument.

8. Beslut: Siv E är styrelsens kontaktperson för personuppgiftsfrågor.
9. Föranmälda frågor: a. Erfarenhetsgruppen: Vad vill vi att gruppen ska arbeta med? De uppgifter de har arbetat med hittills är ganska avslutade, och gruppen har just nu inga egna förslag. Styrelsens förslag:
- Uppvakta SLL/SL för att få bort "dubbelpipet" när man drar SL-kort med reducerad avgift; kan upplevas som stigmatiserande.
  - Socialstyrelsens nya riktlinjer för psykosvård.
  - IFS/CS Värdegrund.
- b. IFS/CS Politikergrupp: Den är inte längre aktiv. Idé: I stället för att ha en permanent grupp, samla en grupp från styrelsen, SfS, medlemmarna, vid behov, när vi ser en fråga som behöver tas upp, och göra uppvaktningar eller agera på annat sätt. Tänkbara frågor att ta upp:
- "Dubbelpipet" (se ovan).
  - Arbetsförmedlingen skickar en del personer till SfS som inte är tillräckligt friska för att delta där, och som SfS hänvisar tillbaka till stadens socialpsykiatri.
  - Det sägs att t ex boendestödjare är mycket detaljstyrda i vad de ska göra.
  - Biståndsbeslut tas nu för specifika kurser o dyl. Det vore bättre om man kunde besluta om en mer generell "peng" som kan användas fritt för olika insatser för personen, "sysselsättningspeng".
- c. Värdegrund: Siv E: Vid SfS planeringsdag 4/5 diskuterades bl a värdegrunden: - Hur efterlevs den, vad saknas? Man tyckte att värdegrunden

från 2013 efterlevs bra. Det tas hänsyn till vars och ens behov och möjligheter. I värdegrunden saknas begrepp som mångfald, delaktighet, trygghet, jämlikhet. Förslag: Ta upp en diskussion inom styrelsen, personalen och deltagarna, gärna utifrån den värdegrund med fem punkter som ingår i Etiska riktlinjerna från 2015-05-25.

- d. E-postadress: Förslag: Fråga Bengt N om det går att skapa en e-postadress styrelsen@ifscs.se som vidarebefordras automatiskt till styrelsens ledamöter.
- e. Mer utbyte mellan styrelsen och Sfs: Några förslag: anslå styrelsens protokoll och e-postadresser på Sfs, eller sätta i en pärm som är tillgänglig för alla; lägga ut styrelseprotokoll på IFS/CS hemsida eller på Add. Mer utbyte med IFS/CS medlemmar, info till dem, t ex via hemsidan? Alla i styrelsen uppmannas att gå in och titta på hemsidan ifscs.se innan nästa styrelsemöte.
- f. Etiska riktlinjer: Antagna 2015-05-25. De är i stort sett bra, men två saker behöver ändras: 1) Under p. 1 Att icke-diskriminera, sista raden, följande ska strykas: ”och vi särbehandlar inte någon”. 2) Under p. 5, sista raden, ordet ”allas” ersätts med ”alla beröras”.
- g. Värdegrund: Det behövs en diskussion för att uppdatera värdegrunden, som bör utgå från dokumentet ”Värdegrund” från juni 2013 och den värdegrund som finns i början av dokumentet Etiska riktlinjer från 2015-05-25. Steg 1: AU tar upp detta med Karina A.
- h. Förstärka styrelsen: Föreslås att vi frågar Fredrik Gothnier, RSMH, om han kan tänka sig att ingå i vår styrelse. Lars-Erik kontaktar honom om detta.

10. Nästa AU: torsd 14/6 kl. 15-17.

11. Nästa styrelsemöte: tisd 21/8 kl. 15-17.

---

Vid pennan,

Justeras,

Lars-Erik Palm

Kerstin Hallman